

ZARZĄDZENIE NR 306/2022
BURMISTRZA WOŁOMINA

z dnia 25 października 2022 r.

zmieniające Regulamin Pracy Urzędu Miejskiego w Wołominie

Na podstawie art. 104 § 1¹ oraz art. 104² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz. U z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.) w związku z art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) Burmistrz Wołomina zarządza, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Pracy Urzędu Miejskiego w Wołominie, stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia nr 71/2022 Burmistrza Wołomina z dnia 16 marca 2022 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) § 19 ust. 1 otrzymuje brzmienie: "Pracowników obowiązuje równoważny system czasu pracy, z zachowaniem prawa pracownika do nieprzerwanego odpoczynku dobowego i tygodniowego: przeciętnie 40 godzin tygodniowo w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy."

2) § 19 ust. 2 otrzymuje brzmienie: "W Urzędzie obowiązuje następujący rozkład czasu pracy:

- w poniedziałki od godz. 8.00 do godz. 18.00;
- od wtorku do czwartku w godzinach od 8.00 do 16.00;
- w piątki od godziny 8.00 do godz. 14.00."

3) § 19 ust. 3 otrzymuje brzmienie: "Dla wszystkich Pracowników, w uzasadnionych przypadkach, może być ustalony system zadaniowego czasu pracy. W tym przypadku, w porozumieniu z Pracownikiem, ustalany jest czas niezbędny do wykonania powierzonych zadań, uwzględniający wymiar czasu pracy przeciętnie 40 godzin tygodniowo w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy. Jeżeli w trakcie wykonywania powierzonych zadań Pracownik stwierdzi, że nie jest obiektywnie możliwe wykonanie zadania w wyznaczonym przez Pracodawcę czasie przy uwzględnieniu obowiązujących norm czasu pracy, niezwłocznie powiadamia o tym fakcie Pracodawcę."

4) Pozostałe zapisy Regulaminu pozostają bez zmian.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Wołomin.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania. Zmiana Regulaminu Pracy wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom poprzez wyłożenie go do wglądu w pokoju 320 oraz rozesłanie mailem. Zmianę Regulaminu uzgodniono w trybie art. 104² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa

Burmistrz Wołomina

Elżbieta Radwan