

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26 poz. 306 z późn. zm.), Burmistrz Wołomina zarządza, co następuje:

§ 1

Zarządzenie określa:

- 1) szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej:
 - dyrektorowi, jego zastępcom i głównemu księgowemu instytucji kultury;
 - prezesowi, członkom zarządu spółki prawa handlowego;
 - dyrektorowi samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej;
- 2) wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

§ 2

Użyte w Zarządzeniu określenia oznaczają:

- 1) *uprawniony* – osoby, o których mowa w § 1 pkt 1 Zarządzenia;
- 1) *organ uprawniony do wnioskowania przyznania nagrody rocznej* – rada nadzorcza lub rada społeczna;
- 2) *rok obrotowy* - rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3

1. Organem właściwym do przyznawania nagrody rocznej jest:
 - 1) *dla dyrektora instytucji kultury* – Burmistrz Wołomina na wniosek Sekretarza Gminy;
 - 2) *dla prezesa/członka zarządu spółki prawa handlowego* – zgromadzenie wspólników, reprezentowane przez Burmistrza Wołomina, na wniosek rady nadzorczej;
 - 3) *dla dyrektora samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej* – Burmistrz Wołomina na wniosek rady społecznej;
 - 4) *dla zastępcy dyrektora i głównego księgowego spółek prawa handlowego* – organ lub osoba właściwa dla tych osób w sprawach czynności z zakresu prawa pracy;
 - 5) *dla głównego księgowego instytucji kultury* – organ lub osoba właściwa dla tych osób w sprawach czynności z zakresu prawa pracy.
2. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć 3-krotności przeciętnego wynagrodzenia uzyskanego przez danego pracownika w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 4

Nagroda roczna może być przyznana, jeżeli podmiot :

- 1) uzyskał satysfakcjonujące wyniki finansowe, zbliżone lub porównywalne do wyników roku obrotowego poprzedzającego rok objęty badaniem (chyba że obiektywne przesłanki uniemożliwiają takie porównanie), a w szczególności:
 - a) zwiększył zysk netto lub zmniejszył stratę netto,
 - b) poprawił wskaźniki rentowności, zadłużenia i inne wskaźniki finansowo – ekonomiczne istotne dla działalności danego podmiotu,
 - c) zracjonalizował koszty działalności podmiotu,
 - d) terminowo regulował w terminie zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
- 2) wdrażał plany restrukturyzacji lub rozwoju;
- 3) realizował zadania i cele statutowe;
- 4) pozyskiwał zewnętrzne źródła finansowania swojej działalności (m.in. bezzwrotne dotacje krajowe i unijne, pożyczki o charakterze preferencyjnym itp.),
- 5) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda roczna.

§ 5

1. Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu, który pełnił swoją funkcję (zajmował stanowisko) przez co najmniej sześć miesięcy roku obrotowego i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej, ale też, z którym nie rozwiązano umowy pracę z jego winy lub nie odwołano o z funkcji, lub ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.
2. W przypadku zmiany formy organizacyjno - prawnej podmiotu prawnego, nagroda roczna może być przyznana, o ile uprawniony pełnił funkcję (zajmował stanowisko) zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno - prawnej podmiotu.

§ 6

1. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej, dla osób, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt. 1-3 zawierać powinien:

- 1) datę wniosku;
- 2) wskazanie organu uprawnionego do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej;
- 3) oznaczenie adresata wniosku;
- 4) imię (imiona) i nazwisko osoby uprawnionej;
- 5) datę objęcia funkcji (stanowiska);
- 6) wysokość przeciętnego wynagrodzenia kierownika jednostki organizacyjnej za okres wnioskowany;
- 7) proponowaną wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem;
- 8) przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem;
- 9) potwierdzenie środków finansowych;
- 10) załączniki do wniosku:
 - a) dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe za rok obrotowy;
 - b) oświadczenie o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych;
 - c) uchwałę organu uprawnionego do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej w sprawie

- wystąpienie z wnioskiem o przyznanie uprawnionemu nagrody rocznej;
- 11) podpisy osób reprezentujących organ uprawniony do wnioskowania przyznanie nagrody rocznej;
 2. Organ uprawniony do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej składa wniosek po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego podmiotu za rok obrotowy, nie później niż do 15 grudnia roku następującego po roku obrotowym;
 3. Oświadczenie, o którym mowa w ust. 1 pkt. 10) lit. b) składa organ uprawniony do wnioskowania.
 4. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik do Zarządzenia.

§ 7

Traci moc Zarządzenie Nr 100/06 Burmistrza Wołomina z dnia 29 maja 2006 roku z późniejszymi zmianami.

§ 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ
[Signature]
Ryszard J. Jędrzejak

WZÓR

Wołomin, dnia

.....
/nazwa podmiotu i jego siedziba/

.....
/organ uprawniony/

**WNIOSEK
o przyznanie nagrody rocznej**

1. Imię (imiona) i nazwisko dyrektora instytucji kultury, prezesa spółki prawa handlowego,
dyrektora zakładu opieki zdrowotnej ¹⁾

.....
.....

2. Data objęcia funkcji (stanowiska)

3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia za wnioskowany okres:.....

4. Proponowana wysokość nagrody:

5. Uzasadnienie przyznania nagrody ²⁾

.....
.....

6. Potwierdzenie środków finansowych w planie finansowym na wnioskowaną nagrodę roczną.

.....
.....

7. Załączniki do wniosku (zgodnie z § 6 ust. 1 pkt 10) Zarządzenia):

1)

2)

3)

.....
/podpisy wnioskodawców/

1) niepotrzebne skreślić;

2) art. 10 ust. 4 i 5 cyt. ustawy